



Offre d'emploi – Contrat d'apprentissage – 24 mois

Intitulé de fonction

Chargé(e) de mission innovation, RSO et engagement citoyen

Présentation de la structure

Le Comité Régional Olympique et Sportif Auvergne-Rhône-Alpes est une association, organe décentralisé du Comité National Olympique et Sportif Français, qui a pour objet de préserver les valeurs olympiques et de promouvoir la pratique sportive sur son territoire.

Le CROS Auvergne-Rhône-Alpes dans sa fonction de « Tête de Réseau » du Mouvement Sportif (en lien avec le CNOSF et les CDOS de la région) fédère plus de 90 Ligues et Comités Régionaux (adhérents), 450 Comités Départementaux et environ 21 000 clubs.

Le programme du CROS Auvergne-Rhône-Alpes tend à satisfaire plusieurs grands objectifs afin d'assurer un développement durable des activités sportives dans la Région Auvergne-Rhône-Alpes :

- La structuration du secteur associatif ;
- L'ancrage territorial des projets sportifs ;
- La dimension éducative et sociale du sport.

Positionnement hiérarchique et opérationnel

Autorité hiérarchique : la Présidente du CROS ou toute personne désignée par le Président, N+1 la Direction

Autorités Fonctionnelles : Instances élues (Bureau exécutif, Conseil d'Administration, commissions, etc...).

Positionnement fonctionnel

Acteurs institutionnels : Région Auvergne-Rhône-Alpes, DRAJES, DREETS, Comités Départementaux Olympiques et Sportifs, Comité National Olympique et Sportif Français, CRESS, Mouvement Associatif, DLA Régional, DISP, AFDAS, Rectorats, etc.



Mission n°1 : Appui aux actions de transition écologique et de responsabilité sociétale

- Assister les GT : Eco-Citoyenneté et Innovation & Transition
- Participer au déploiement opérationnel de la démarche RSO du CROS Auvergne-Rhône-Alpes.
- Contribuer à la mise en œuvre des actions liées au développement durable et aux écogestes.
- Participer au suivi des actions en faveur de la réduction de l'empreinte environnementale de la structure.
- Accompagner nos membres dans la sensibilisation aux enjeux sociaux et environnementaux et à leur transition.
- Contribuer à la création d'outils et supports de communication autour de la démarche RSO.
- Participer au développement de partenariats locaux et solidaires.
- Assurer un appui au suivi, à l'évaluation et à la valorisation des actions mises en œuvre.
- Participer à l'organisation d'animations, ateliers et temps de sensibilisation autour de la transition écologique.

Mission n°2 : Appui à structuration et mise en œuvre du Conseil Consultatif des Jeunes (CCJ)

- Assister le GT : Jeunesse et Engagement.
- Participer à la coordination et au suivi du CCJ.
- Accompagner et animer le réseau régional de jeunes bénévoles du mouvement sportif.
- Participer à l'organisation des réunions, séminaires et événements du CCJ.
- Assurer un appui logistique, administratif et opérationnel aux actions du projet.
- Contribuer à la communication et à la valorisation des initiatives portées par les jeunes.
- Participer à la création de contenus de communication (réseaux sociaux, vidéos, supports visuels).
- Contribuer à la collecte et à la synthèse des propositions des jeunes auprès des instances dirigeantes.

Mission n°3 : Appui à structuration et mise en œuvre de la démarche éthique & déontologique du CROS

- Réaliser un diagnostic des besoins, attentes et pratiques des acteurs régionaux en matière d'éthique et de déontologie.
- Contribuer à l'évaluation de la situation du CROS Auvergne-Rhône-Alpes sur les enjeux d'intégrité, d'éthique et de conformité.
- Élaborer une cartographie des risques éthiques (dopage, harcèlement, conflits d'intérêts, mixité, etc.).
- Participer à la conception et au déploiement d'actions de communication et de sensibilisation (brèves, vidéos, podcasts, interviews).
- Contribuer à la création de modules de formation sur l'éthique et la déontologie.
- Assurer le suivi et la contribution au bilan annuel du dispositif éthique et déontologique.

Mission n°4 : Appui à l'animation et au développement de la vie du CROS

- Participer aux projets impulsés par les différentes VP et la Présidente : Professionnalisation, Education et Citoyenneté, Politiques Publiques et Haut Niveau, Sport Santé Bien Être etc.
- Être force de proposition sur la mise en œuvre du Plan Olympique sport et Territoire
- Participer aux réunions et événements du CROS tels que : AG, Trophées, Vœux, Séminaire etc.

Missions complémentaires :

- Renseigner les ligues et comités régionaux, en tant que Centre Ressource ;
- Participer au fonctionnement du CROS Auvergne-Rhône-Alpes, en lien avec les élus et les salariés, et animer les commissions de travail (invitations, compte-rendu, mise en œuvre des projets, suivi budgétaire et bilans
- Participer à l'élaboration des dossiers de subvention ;
- Proposer des projets, des améliorations de fonctionnement ;
- Assurer la représentation du CROS Auvergne-Rhône-Alpes sur divers événements.





Profil	Conditions d'accès au poste
<p>SAVOIRS</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Connaissance du fonctionnement associatif ; ➤ Connaissance de l'organisation du Sport en France ; ➤ Connaissance du concept de Responsabilité Sociétale des Entreprises ; ➤ Connaissance du cadre général de l'éthique, de la déontologie et de l'intégrité dans le sport. ➤ Gestion de projet ; ➤ Maîtrise de l'expression écrite et orale ; ➤ Maîtrise des outils informatiques et bureautiques. <p>SAVOIR FAIRE</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Travailler en équipe ; ➤ S'organiser et gérer les priorités ; ➤ S'adapter à différents interlocuteurs ; ➤ Animer des réseaux ; ➤ Savoir organiser un évènement ; ➤ Etre force de proposition ; ➤ Rigueur ; ➤ Esprit de synthèse <p>SAVOIR ETRE</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Avoir le sens du relationnel ; ➤ Être autonome ; ➤ Avoir l'esprit d'initiative ; ➤ Respecter la confidentialité ; ➤ Savoir représenter la structure. 	<ul style="list-style-type: none"> - Niveau d'étude : Bac + 3/+4/+5 acquis - Déplacements : à prévoir - Rythme de travail : en journée, exceptionnellement en soirée et en week-end selon les périodes et les activités. - Permis B. <p style="text-align: center;">Conditions de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> - Convention Collective : CCNS - Rémunération : Selon le contrat - Statut : Apprenti - Temps de travail : 35h - Ticket Restaurant - Mutuelle santé - Lieu de travail : Maison Régionale des Sports Lyon – 68 avenue Tony Garnier 69007 LYON. - A disposition : bureau avec poste informatique et téléphone portable.

Processus de Recrutement
<p>Lettre de motivation et CV à adresser à Madame La Présidente du CROS</p> <p>Date limite de dépôt des candidatures : 20 juin 2026</p> <p>Dates prévisionnelles d'entretien : Entre le 29 Juin et le 3 Juillet 2026</p> <p>Date de prise de poste souhaitée : 7 septembre 2026</p> <p>Par mail : melissajarrar@franceolympique.com</p>

