

# WEBINAIRE DE PRESENTATION

Accompagnement collectif  
*DLA / CROS / AFDAS*

17/11/2025



LE DISPOSITIF LOCAL  
D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS  
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



**CROS**  
**AUVERGNE  
RHÔNE-ALPES**

**aFDas**  
DEMAIN SERA FORMATION

## Un dispositif public présent sur tous les territoires

- Le DLA a été créé en 2002 par l'État et la Caisse des Dépôts, rapidement rejoints par le Mouvement associatif, avec le soutien du Fonds Social Européen (FSE), et plus récemment par Régions de France et ESS France.
- Soutenu et financé au niveau territorial par de nombreuses collectivités locales et CAF également.
- Il est opéré au niveau national par l'Avisé, par 13 DLA régionaux et 103 DLA départementaux avec le soutien de 7 Centre de ressources : Sport, Insertion par l'activité économique (IAE), Culture, Solidarités – Santé, Transition écologique, Financement et Numérique.



Cofinancé  
par l'Union  
européenne



# Le DLA, c'est quoi ?

## Objectif :

- Appuyer/renforcer les projets stratégiques sur différentes dimensions.
- Développer / **consolider les emplois et améliorer la qualité de l'emploi** des structures de l'ESS sur le territoire.

## Principales thématiques d'accompagnement :

- Projet et Stratégie,
- Gouvernance et vie associative,
- Modèle économique et diversification des financements,
- Développement de nouvelles activités,
- Coopération, mutualisation, fusion,
- Développement de partenariats et ancrage territorial,
- Impact social,
- Etc.



Cofinancé  
par l'Union  
européenne



## Critères d'éligibilité



Un statut  
appartenant à  
l'ESS



Une finalité  
sociale



Être une structure  
employeuse avec pour  
volonté de maintenir ou  
développer l'emploi



L'utilité  
territoriale du  
projet



L'absence d'offres  
alternatives  
d'accompagnement  
sur le territoire



Les moyens  
disponibles  
du DLA  
pour réaliser cet  
accompagnement

## En priorité

Les petites  
structures)

Les structures  
à moyens  
financiers  
modérés

En moyenne, chaque année, **5 à 10 %**  
des structures accompagnées en AURA  
sont **issues du mouvement sportif**.



LE DISPOSITIF LOCAL  
D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS

# Les étapes d'une démarche DLA

 Une démarche **d'accompagnement au changement** (analyse systémique), **volontaire** de la structure (accompagnement choisi, **implication des salariés et de la gouvernance de la structure**) et **partagée** (diagnostic partagé, accompagnement co-construit).

## Le DLA, mode d'emploi

Un accompagnement  
à la consolidation sur-mesure  
et gratuit en cinq étapes :



### 1. Accueil

Détermination de la pertinence d'un accompagnement, orientation vers d'autres alternatives si nécessaire.



### 2. Diagnostic partagé

Analyse de vos enjeux  
et de vos besoins.

Cabinets de conseil  
Prestations de conseil  
individuelles  
et/ou collectives

Professionnel·les  
et expert·es sur  
différents secteurs  
et thématiques  
Têtes de réseau,  
organismes de formation,  
autres dispositifs  
d'accompagnement...

Chargé·e de mission  
DLA en direct



### 3. Construction du parcours

Priorisation des axes de développement  
et choix des intervenant·es à mobiliser, dont :



### 4. Mise en œuvre de l'accompagnement

À vos côtés pour la coordination  
des différentes actions.



### 5. Suivi

Évaluation de  
l'accompagnement  
et identification de  
potentiels nouveaux  
besoins.

**Proposition :**  
Accompagnement collectif  
*CROS / DLA*

# la TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE

**LA STRUCTURE  
VEUT S'ADAPTER**  
à la réglementation  
en limitant les dépenses  
induites par la TE

Achats Énergie  
Matières premières Mise aux normes

Elle est dans  
un processus de  
prise de conscience  
des enjeux de la TE

## DLA ACTUALISATION DU PROJET ASSOCIATIF

Revoir la gouvernance,  
la stratégie, le modèle économique.

Quels sont les risques de s'engager  
ou de ne pas s'engager ?

Y a-t'il un risque  
de rupture à cause  
des principes de  
la TE ?

Et si un marché  
concurrentiel dans  
le secteur de la TE  
émerge ?

La structure a-t-elle bien  
intégré les principes de la TE ?

**LA STRUCTURE  
VEUT CONSOLIDER  
SES ACTIONS**

en faveur de la  
TE en optimisant  
ses pratiques.

Innovons !

Faisons du  
réemploi.

Formons-nous  
pour y arriver.

## DLA STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT



Définir les besoins éco  
autour des nouvelles  
activités

Aider à reconfigurer  
les activités existantes



Attention à l'ÉQUILIBRE  
ÉCONOMIQUE entre les principes  
de la TE et le marché réel

**LA STRUCTURE VEUT EN  
FAIRE UNE OPPORTUNITÉ**

en créant et développant  
de nouvelles activités  
autour de la TE

On a identifié  
un nouveau besoin.

On peut y  
répondre !

Structurons  
-nous !

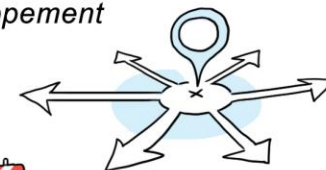
Développons-  
nous !

## DLA CONDUITE DE PROJET



Accompagner pour définir la  
gouvernance de la structure

Accompagner au changement  
d'échelle dans les phases de  
développement



Attention aux LIMITES du DLA  
sur ces questions



## Dimension stratégique

LE CROS AURA pourra disposer d'outils efficaces de Transition Ecologique pour :

- Favoriser **la montée en compétences** de sa propre équipe
- Affermir **ses capacités d'accompagnement** de ses membres

## Dimension opérationnelle

L'accompagnement collectif permettra de :

- Créer les conditions nécessaires à l'émergence de **l'intelligence collective** (construire des outils communs pour établir un plan d'actions en individuel)
- Construire **des outils adéquats** aux démarches de transition écologique des structures (planification des actions, outils de suivi et d'évaluation)

Déroulé



LE DISPOSITIF LOCAL  
D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS



# Mobilisation du Mouvement Sportif en AuRA



**Webinaire de présentation  
de la démarche**

Le 17 novembre 2025



**Fresque du Climat**

**Sensibilisation aux enjeux de  
transition écologique dans le sport**

Le mardi 05 décembre 2025 à la Maison Régionale du Sport

**→ Inscription et sélection des 5 structures pour suivre la démarche ←**



LE DISPOSITIF LOCAL  
D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS

## Accompagnement collectif pour 5 structures régionales + le CROS



**Diagnostic du degré de  
maturité (TE et projet  
associatif)**

0,5 jour en individuel  
Janvier 2026



**S'outiller collectivement pour  
développer et améliorer des  
actions en faveur de la  
transition écologique**

2 X 0,5 jour en individuel  
+ 2 jours en collectif



**Outil de suivi et d'évaluation  
des démarches/des actions  
en faveur de la transition  
écologique**

0,5 jour en individuel



**Retours d'expériences  
&  
Partage des apprentissages**

Jour en collectif  
Été 2026



# Accompagnement collectif pour 5 structures régionales + le CROS



## Diagnostic du degré de maturité (TE et projet associatif)

0,5 jour en individuel  
Janvier 2026

### Méthodologie :

- Un questionnaire en 2 parties (projet associatif / transition écologique)
- ½ journée en individuel

### Les objectifs :

- Diagnostiquer la formalisation et l'appropriation du projet associatif au sein des 5 ligues
- Identifier le degré de maturité de la transition écologique de la structure dans son projet associatif et/ou stratégique

### Les livrables :

- Double diagnostic structurant



# Accompagnement collectif pour 5 structures régionales + le CROS



**S'outiller collectivement pour  
développer et améliorer des  
actions en faveur de la  
transition écologique**

2 X 0,5 jour en individuel  
+ 2 jours en collectif

## Méthodologie :

- Une dimension par discipline (spécificités, acteurs propres par typologie de sport, conditions de pratiques...)
- Une dimension collective/régional et interdisciplinaire (ce qui est transversale et applicable pour tous)

## Les objectifs :

- Etat des lieux des impacts environnementaux de l'organisation du sport à l'échelle régionale par Ligue (et des impacts sociaux et économiques qui en découlent).
- Formalisation de leviers, des ressources (RH, €, structurelles) et d'un plan d'action opérationnel jusqu'à 2030 pour intégrer pleinement la transition écologique dans son projet associatif et activer les parties prenantes.

## Les livrables :

- Plan d'actions opérationnel réaliste et réalisable avec les ressources nécessaires à 2030

# Accompagnement collectif pour 5 structures régionales + le CROS



**Outils de suivi et d'évaluation des  
démarches/des actions  
en faveur de la transition écologique**

0,5 jour en individuel

## Méthodologie :

- Croiser et formaliser toutes les dimensions d'évaluation d'un plan d'actions et de ses impacts (partage et adaptation des outils d'évaluation / Validation de la méthode d'évaluation / Définition de la temporalité)

## Les objectifs :

- Permettre aux structures bénéficiaires d'évaluer les démarches, actions entreprises et leurs résultats concrets dans le cadre de la transition écologique du sport.
- Outils permettant une évaluation progressive et une amélioration continue de son plan d'action

## Les livrables :

- Outils d'évaluation finalisés – simples d'utilisation et modulables en considération de leur utilisation sur 5 ans



## Accompagnement collectif pour 5 structures régionales + le CROS



**Retours d'expériences**

**&**

**Partage des apprentissages**

Jour en collectif  
Eté 2026

A partir du travail mené sur l'accompagnement collectif, le CROS AURA, le DLA Régional AURA et les CR DLA Sport et TE accompagneront les associations bénéficiaires à capitaliser les démarches réalisées et à ajuster leurs plans d'actions.

Cette journée de bilan collectif permettra de :

- Maintenir la dynamique collective et le partage de pratiques ;
- Etablir un bilan des actions réalisées par les Comités Régionaux/Les Ligues ;
- Evaluer les actions réalisées et ajuster les plans d'actions ;
- Identifier les besoins en formations complémentaires.



## Pour aller plus loin à la suite cet accompagnement :



Des actions de formation via l'AFDAS sont possibles :

- Pour appréhender la transition écologique de votre environnement de travail.
- Pour acquérir de nouvelles méthodes de travail et de production.
- Etc.

<https://www.afdas.com/>



LE DISPOSITIF LOCAL  
D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS



Association à but non-lucratif, En jeu(x) pour demain **veut contribuer à rendre le sport plus écologique, plus social et plus solidaire.** « Convaincue par ailleurs que le sport a la capacité de fédérer et d'influencer les comportements citoyens au-delà de la pratique sportive en tant que telle » (article 2 des statuts), l'association est une agora ouverte à tout.e.s celles et ceux qui ont la volonté d'imaginer et de « proposer des outils mobilisateurs et transformateurs aux parties prenantes du sport en France ».



Denis VALORGE



Laurent BOIVIN



# Accompagnement collectif

**Attention accompagnement collectif limité à 5 structures !**

## **Coût total de l'accompagnement :**

- 15 000€ TTC (soit 2 500€/structure) d'accompagnement par structure – DLA

## **Financement pour les Ligues / Comités Régionaux :**

- Coût pris en charge par le DLA Régional Auvergne-Rhône-Alpes

**Prise en charge à 100% de l'accompagnement (hors frais de déplacement)**

**+ AFDAS (PC RH / formation) pour aller plus loin**



Cofinancé  
par l'Union  
européenne



BANQUE des  
TERRITOIRES



cress  
Chambre Régionale  
de l'Économie Sociale  
et Solidaire  
Auvergne Rhône-Alpes

Des questions ?

# Merci de votre attention.

**Contact CROS:**

Melissa JARRAR

[melissajarrar@franceolympique.com](mailto:melissajarrar@franceolympique.com)

**Contacts DLA Régional :**

Angélie DANET et Emilien NORMAND

[dla.aura@bge-aura.fr](mailto:dla.aura@bge-aura.fr)